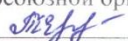


Принято на профсоюзном  
собрании МБУДО «Дом детского творчества»  
протокол № 3 от 30 сентября 2014 г.

председатель первичной  
профсоюзной организации  
 Т.И.Еремина

Зарегистрировано:  
председатель районной организации  
профсоюза работников народного  
образования и науки РФ



М.А. Некрасова  
30 сентября 2014 г.

**Положение**  
**о первичной профсоюзной организации**  
**МБУДО «Дом детского творчества**  
**Новооскольского района Белгородской области**

Разработано в соответствии с Уставом Профсоюза и примерным (типовым)  
положением о первичной организации Профсоюза

## **I. Общие положения**

1.1. Общее положение о первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Новооскольского района разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация МБУДО «Дом детского творчества», является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – Профсоюз) и структурным звеном Новооскольского районной территориальной организации Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация МБУДО «ДДТ» объединяет педагогов дополнительного образования и других работников, являющихся членами профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

1.4. Первичная профсоюзная организация МБУДО «ДДТ» является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по соглашению с выборным коллегиальным органом Новооскольского районной территориальной организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством РФ, субъектов Российской Федерации, решениями руководящих органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.7. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчётна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнёрства, диалога и сотрудничества.

## **II. Цели и задачи первичной профсоюзной организации**

2.1. *Основной целью первичной профсоюзной организации школы является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями «ДДТ»*

## **2.2. Задачами первичной профсоюзной организации школы являются:**

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений съездов и выборных органов Профсоюза, Новооскольской территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации.

2.2.3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления «ДДТ», органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех звеньев профсоюзной организации школы, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

2.3.1. Ведёт коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне учреждения, содействует его реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников образования, являющихся членами Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне школы, а также контроль за выполнением коллективного трудового договора, отраслевого, регионального или иных соглашений.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.6. Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

2.3.7. Участвует наравне с другими социальными партнёрами на уровне школы, муниципального образования в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счёт страховых взносов.

2.3.8. Изучает уровень жизни работников учреждения, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда в «ДДТ» с учётом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.3.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте.

2.3.10. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей.

2.3.11. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

2.3.12. Осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.13. Организует приём в Профсоюз и учёт членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.14. Участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

2.3.15. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

### **III. Структура, организационные основы деятельности первичной профсоюзной организации МБУДО «ДДТ»**

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация «ДДТ» самостоятельно определяет свою структуру.

3.2. В первичной профсоюзной организации реализуется единый уставной порядок приёма в Профсоюз и выхода из Профсоюза.

3.3.1. Приём в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации учреждения. Дата приёма в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подаёт заявление работодателю о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдаётся билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.3.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подаёт письменное заявление работодателю о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.5. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определённых в соответствии со статьёй 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, так и по ведомости установленного образца.

Порядок и условия предоставления члену льгот, действующих в первичной профсоюзной организации, устанавливаются профсоюзным комитетом с учётом стажа профсоюзного членства.

3.6. Отчёты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся один раз в 3 года.

### **IV. Руководящие органы первичной профсоюзной организации МБУДО «ДДТ»**

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации ДДТ являются: собрание, которое собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Собрание:

4.2.1. Утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.

4.2.2. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов.

4.2.3. Формирует предложения и требования к работодателю, соответствующим органам местного самоуправления об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни педагогических и других работников образования.

4.4.4. Принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4.4.5. Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

4.4.6. Избирает председателя первичной профсоюзной организации.

4.4.7. Утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

4.4.8. Решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.

4.3. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.4. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нём более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте.

4.5. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяется собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением о первичной профсоюзной организации школы. Работа собрания протоколируется.

4.6. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.7. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание первичной профсоюзной организации школы.

Внеочередное собрание созывается:

по инициативе профсоюзного комитета;

по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учёте;

4.8. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации школы может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

4.9. В период между собраниями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 3 года.

**Председатель первичной организации Профсоюза:**

4.10.1. Осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с работодателем.

4.10.2. Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

4.10.3. Организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов Новооскольской организации Профсоюза.

4.10.4. Председательствует на профсоюзном собрании, ведёт заседание профсоюзного комитета.

4.10.5. Организует работу по приёму членов в Профсоюз.

4.10.6. Организует делопроизводство и текущее хранение документов первичной профсоюзной организации.

4.10.7. Созывает профсоюзные собрания.

4.10.8 Представляет и защищает социально – трудовые права и интересы членов профсоюза в отношении с работодателем.

4.10.9. Реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

4.10.10. Председатель первичной профсоюзной организации «ДДТ» подотчётен профсоюзному собранию и несёт ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.

4.10.11. Осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременны и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

4.10.12. Осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

## **V. Заключительные положения**

5.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

5.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации 309640 г.Белгородская область, г.Новый Оскол, ул. Гражданская , д. 31 МБУДО «Дом детского творчества», телефон 8(47233) 4-68-37