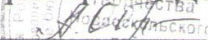


Рассмотрено
на Общем собрании работников
МБУДО «ДТ»
Протокол № 1 от «01» августа 2014 г.
Председатель Общего собрания
работников

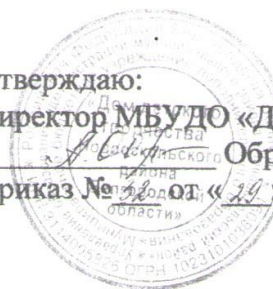

Еремина Е.В.

Утверждаю:

Директор МБУДО «ДТ»


Образцова А.А.

Приказ № 36 от «29» августа 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества Новооскольского района Белгородской
области»

I. Общие положения

- 1.1. Общее собрание (конференция) работников Учреждения (далее – Общее собрание работников) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества Новооскольского района Белгородской области» (далее - Учреждение) является органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива работников Учреждения
- 1.3. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности работников Учреждения.
- 1.4. Общее собрание работников работает в тесном контакте с другими органами самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации целей и задач Учреждения.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения.

II. Компетенция

- 2.1. К исключительной компетенции Общего собрания работников относятся:
 - Участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним
 - Принятие решения о заключении Коллективного договора.
 - Ознакомление с проектами локальных актов Учреждения, затрагивающих трудовые и социальные права работников Учреждения.

Определение перечня и порядка предоставления работникам Учреждения социальных льгот из фондов трудового коллектива.

- Избрание комиссии по трудовым спорам, комиссии по установлению доплат, надбавок и материальному стимулированию.
- Обсуждение и одобрение комплексных планов улучшения условий труда и санитарно - оздоровительных мероприятий в Учреждении, контролирование хода выполнения этих планов.
- Осуществление контроля за соблюдением работниками Учреждения правил и инструкций по охране труда, за использованием средств, предназначенных на охрану труда.
- Выдвижение требований к работодателю по поводу заключения, изменения и выполнения Коллективного договора, соглашений по социально - трудовым вопросам.
- Принятие локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения.
- Заслушивание отчетов Директора Учреждения о выполнении задач основной уставной деятельности.
- Избрание членов Управляющего совета.
- Разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Учреждения.
- Принятие решений по вопросам, не отнесенным действующим законодательством Российской Федерации к исключительной компетенции других органов.

III. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.
- 3.2. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
- 3.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей состава работников Учреждения.
- 3.4. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов, присутствующих на собрании работников.
- 3.5. Каждый член Общего собрания работников имеет только один голос.
- 3.6. Председатель и секретарь Общего собрания работников избираются на один год.
- 3.7. Все решения Общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчётность

- 4.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом, в котором фиксируются: дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) участников Общего собрания работников, повестка дня, ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания, решение.
- 4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.
- 4.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 4.4. Положение действует до принятия нового.